Учредитель ЧОУ ДО УЦ «Консультант» А.В. Ермошин

<u>ИЕ</u> М.Ю. Ермошина

Приказ № 1 от 20. 02. 2019 г.

Программа развития частного образовательного учреждения дополнительного образования учебный центр «Консультант» на 2019 – 2022 г.г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧОУ ДО УЦ «Консультант» на 2019 – 2022 г.г.

1	Наименование программы	Программа развития частного образовательного учреждения дополнительного образования учебный центр «Консультант»
2	Законодательные нормативно – правовые основы для разработки программы	 Конституция РФ; Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2012 года № 273-Ф3; Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы утверждённая распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. N 792-р Постановление правительства РФ «О национальной доктрине образования в РФ»; Конвенция ООН о правах ребенка; Федеральная целевая программа «Развитие дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года»; Устав ЧОУ ДО УЦ «Консультант»
4	Основные разработчики программы	Педагогический коллектив
5	Цель и задачи программы	Успешная реализация образовательных программ по направлениям деятельности учебного центра.
6	Основные направления программы	Обеспечение высокого качества учебно – развивающего процесса; Создание системы взаимодействия с семьей и образовательными организациями г.о. Шуя
8	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация ОУ Педагоги ОУ
9	Объем и источники финансирования	Объём финансирования: на 5 лет Источники: средства от платных услуг

10	Ожидаемые конечные результаты	1. Повышение квалификации и наращивание
	реализации программы	кадрового потенциала
		2. Внедрение современных технологий обучения в учебный
		процесс
		3. Повышение качества знаний учащихся
		4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
	Этапы реализации	1 этап – организационно – педагогический
		2 этап – практическая реализация и сравнительный анализ результатов
		3 этап – обобщение опыта работы педагогов
11	Система организации контроля	Промежуточный результат и итоги рассматриваются на заседании
	реализации Программы, периодичность отчета исполнителей,	Педагогического совета.
	срок предоставления отчетных материалов	
	<u> </u>	

1. Информационная справка

1.1. Общие сведения.

Частное образовательное учреждение дополнительного образования Учебный центр «Консультант». Сокращенное название: ЧОУ ДО УЦ «Консультант»

Юридический адрес: 155901, Ивановская обл, Шуйский р-н, Шуя г, Московская 1-я ул, дом № 8, пом. №1001.

Дата основания: 29 июля 2011 года. Учредители: Ермошин Александр Владимирович и Ермошина Марина Юрьевна Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 11 июля 2012 года № 834, выдана Департаментом образования Ивановской области

1.2. Характеристика социума.

Муниципальное учреждение располагается в крупном жилом районе заречной части города. Жилой комплекс состоит из домов частного сектора, 2 этажек и 5 этажек, сформированных в 60 годы 20 века как фабрично-заводской район. В настоящее время большая часть взрослого населения работает охранниками, швеями, продавцами, а не на заводах и фабриках заречной части (они закрыты).

В микрорайоне центра находится ещё 2 школы - № 4, № 11 и 2 детских сада - № 20 и № 40.

Транспортное сообщение с другими микрорайонами города осуществляется автобусами № 4, 4-а, 10, 23, 25. Центр предоставляет возможности дополнительного образования для разных социальных слоев.

1.3. Материально-техническое обеспечение.

Обучение проводится в здании площадью ______м². В учреждении _____ кабинетов для проведения занятий.

	Компьютеры	Аудиотехника	Фото и	Копировальная	ПК, подкл. к интернету
			видеотехника	техника	
2019-2022	11	23	2	3	11

Учреждение имеет свой сайт, электронный адрес.

1.4. Характеристика педагогического коллектива.

Учебно-воспитательный процесс, методическая, организационно-массовая работа осуществляется педагогическим коллективом в составе 15 человек – 1 директор и 14 педагогов дополнительного образования

Уровень образования			Стаж в учреждении			Категория		
Выс	Сред не-	Сред	До 2 лет	До 5 лет	Свы ше 5 лет	СЗД	1	Выс
15	-	-	3	6	6	3	3	4

1.5. Взаимодействие с социальными партнерами.

Учреждения, объединения, организации и др.	Формы взаимодействия
Объединения ЧОУ ДО УЦ « Консультант»	Интеграция объединений
Муниципальные образовательные учреждения г.о. Шуя	Мастер-классы, занятия.
Муниципальные дошкольные образовательные	Экскурсии, мастер-классы.

учреждения г.о. Шуя	
Шуйский центр занятости	Консультации, экскурсии.
Шуйская ЦРБ	Консультации
Средства массовой информации	Статьи, заметки
ОВД г.о. Шуя	Встречи с инспекторами, консультации, беседы
ОГУ «13-й пожарный отряд». Отдел координации подразделений ГПС г.о. Шуя	Экскурсии, беседы
Автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области»	Семинары, конференции, консультации
Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей	Выставки, семинары, конференции, консульта-ции, мастер-классы

1.7. Оценки, отзывы потребителей образовательных услуг

Результативность и качество образовательного процесса лежит в основе творческого подхода к проектированию образовательновоспитательной. Отслеживание результативности и качества образовательного процесса обеспечивает контроль настоящей ситуации, возможности стратегического планирования, направленности на непрерывное развитие.

В учреждении ежегодно проводится мониторинг удовлетворенности качеством воспитательно-образовательного процесса обучающихся педагогов и родителе (законных представителей). Результаты мониторинга указывают на высокий уровень удовлетворенности родителей, педагогов и обучающихся образовательной деятельностью учреждения. 100% детей идут на занятия с интересом, 98% считают занятия интересными, 87% опрошенных родителей подтверждают, что дети с интересом посещают объединения, 91% родителей отмечают хорошие отношения педагогов и детей, 87% педагогов удовлетворены отношениями с детьми.

1. Степень достижения цели и выполнения задач, заложенных в предыдущей Программе развития.

В соответствии с поставленной целью в ходе реализации Программы развития педагогический коллектив решал задачи направленные на

Задачи	Позитивные тенденции	Негативные тенденции	Необходимые меры по
			устранению негативных
			тенденций
1.1.Разработать систему мероприятий,	1. Заключены	1.1.2.Запрос удовлетворен не	1.1.1.Повышение
направленных на обновление и	договора о сотрудничестве в рамках	полностью, так как	профессиональной
оптимизацию содержания образования в	реализации ФГОС НОО с ОУ г.о.	недостаточное количество	компетентности
соответствии с потребностями всех	Шуя	квалифицированных	педагогов
субъектов образовательного процесса.	2.Расширился спектр бразовательных	педагогов	
	услуг за счет увеличения количества	1.1.3. Не всегда есть	1.1.3. Привлечение
	доп	возможность участвовать в	дополнительных средств
	3. Увеличилось число участников,	очных этапах региональных,	средств
	призёров и победителей конкурсов и	межрегиональных,	
	соревнований разного уровня среди	федеральных конкурсов и	
	воспитанников Центра	олимпиад	
1.3. Принять	1.3.1.Учреждение	1.3.1. Недостаточный	1.3.1.Повышение
дополнительные меры	получило возможность выхода в	уровень компетентности	компетентности
по информатизации системы обучения	Интернет по отдельно выделенной	педагогов в вопросах	педагогов в области
	линии	использования ИКТ	применения ИКТ.
1.5. Определить четкие критерии и	1.5.1. Разработана	1.5.1. Данная система	1.5.1. Разработка
показатели оценки качества и ре-	система мониторинга качества	мониторинга качества	внутренней системы
зультативности освоения	образовательной деятельности УДОД	образовательной дея-	оценки качества с
дополнительных образователь-		тельности УДОД не	учетом показателей
ных программ.		всегда даёт полную и	повышения
		объективную картину	эффективности и
			качества
			услуг в сфере

			дополнительного образования детей, соотне-
			сенные с этапами
			перехода к эффективному контракту
2.2. Совершенствовать програм-	2.2.1.Все дополнительные	2.2.1. Слабое исполь-	2.2.1. Приобрести
мнометодическое обеспечение до-	образовательные программы	зование Интернет-ресурсов	1 1
полнительного образования.	педагогов	при реализации программ	1
	приведены в соответ-ствие с		
	требованиями изложенными к		
	данному документу в приложении к		
	письму Департамента молодёжной		
	политики, воспитания и социальной		
	поддержки детей Ми-		
	нобрнауки России		
	от 11.12.2006г. №06-1844		
3.1.Укрепить материально	3.1.1.Созданы материально-	3.1.1 Приобретение нового	3.1.1.Расширение
техническую базу в соответствии с	технические условия для реализации	оборудования в соответствии	спектра платных услуг,
современными требованиями.	всех программ,	с современными	участие в грантах.
		требованиями	

Приложение № 2

План мероприятий по реализации программы развития. ЧОУ ДО УЦ «Консультант»

No	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
Π/Π				
1	Педсовет по запуску программы развития	Ноябрь	Директор,	Мотивация педагогов на реализацию
		2019 г.	педагоги	Программы развития

2	Создание рабочей группы по изучению стратегических и нормативных документов	Ноябрь- декабрь 2019 г	Директор, педагоги	Подготовка пакета стратегических и нормативных документов
3	Изучение образовательных запросов родителей и детей	Январь- апрель 2020 г.	Директор, педагоги	Получение объективной информации об образовательных запросах родителей и детей
4	Разработка карты профессиональных запросов педагогов УДОД	Май 2020 г.	Директор, педагоги	Наличие карты профессиональных запросов педагогов УДОД
6	Заседания педагогического совета: «Профессиональное развитие педагога как условие повышения уровня социализации	2019-2020 г.	Директор, педагоги	Повышение эффективности управления образовательным процессом
	обучающихся» «Социализация личности учащихся в условиях образовательного процесса»	2020-2021 г.		
7	Разработка план-графика повышения квалификации педагогов УДОД	2019-2020 г.	Директор	Наличие разработанной системы по профессиональной подготовке и повышению квалификации педагогических кадров
8	Повышение квалификации педагогов: курсы, стажировки, педагогические мастерские, выездные семинары, дистанционное обучение и т.д.	В течение всего периода	Директор	Получение удостоверений, овладение теоретическими основами педагогических технологий
12	Организация самообразования педагогических работников (сопровождение, контроль)	В течение всего периода	ПДО	Разрабатываются индивидуальные образовательные маршруты
13	Анализ реализации образовательных запросов родителей и детей	2019-2020 г. 2020-2021 г.	ПДО	Определение удовлетворённости родителей деятельностью учреждения